



COMMISSION RÉGIONALE DES OFFICIELS

RÉUNION DU 28 NOVEMBRE 2016

DEVELOPPEMENT FEMININ



OBJECTIFS (PAUL/JM)

- ✘ - La CRO 59/62, dans le cadre du mandat, a pour ambition de développer et dynamiser le secteur féminin, que ce soit en arbitrage ou en officiels de table.
- ✘ - Cette volonté s'affiche également dans d'autres secteurs au sein de la ligue, sous l'impulsion de Paul
- ✘ - Nous devons être dynamiques et novateurs dans ce domaine, sachant qu'un groupe de travail existe au niveau fédéral



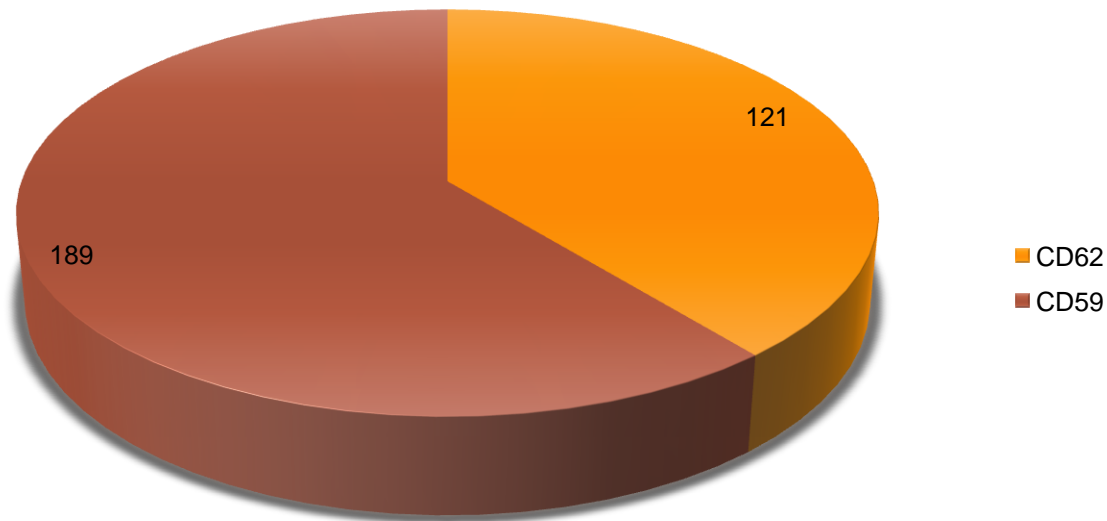
EFFECTIFS FEMININS (Mathieu)

ENTITES	Année N-1	% du total	Année N	% du total	en + OU -	en %
62	3691	32,00%	3689	31,52%	-2	-0,05%
59	7608	32,76%	7896	32,97%	288	3,79%
59/62	11299	32,51%	11585	32,50%	286	2,53%
France	164809	35,83%	167119	35,44%	2310	1,40%



EFFECTIFS ARBITRES PAR COMITE

- × CD 62 : 121 (dont 2 autres ligue mais toujours licencié dans la région)
- × CD 59 : 189 (dont 6 autres ligue mais toujours licencié dans la région)
- × TOTAL Ligue : 321 arbitres féminins





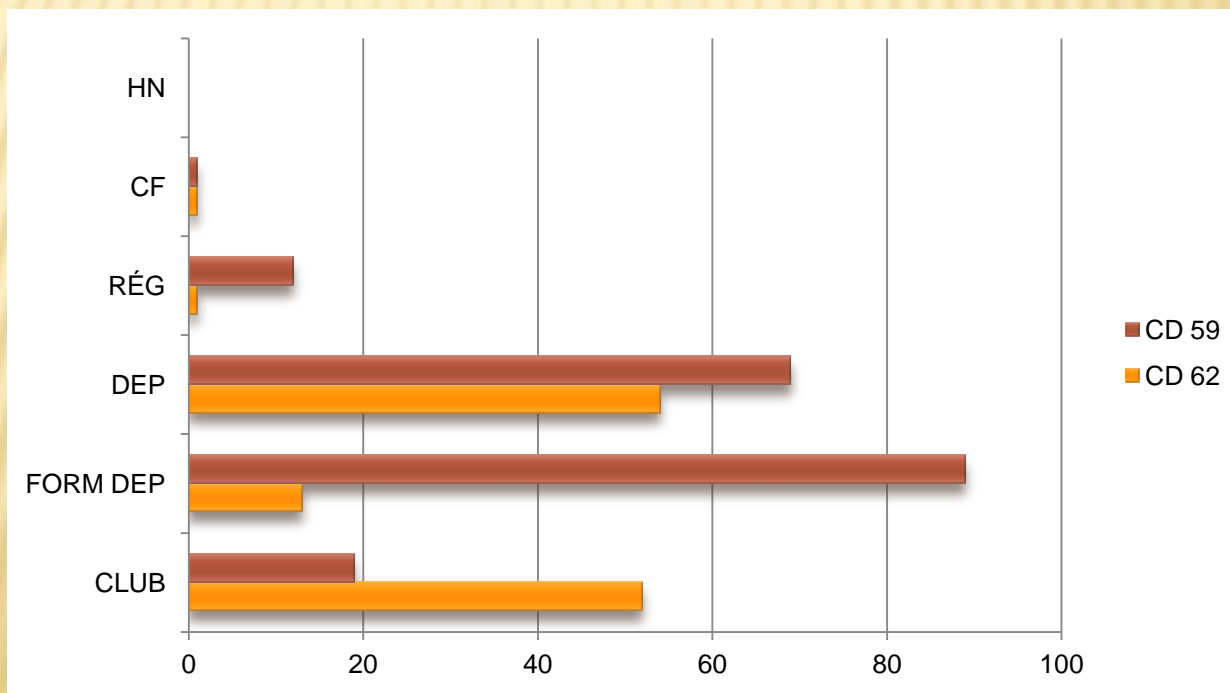
EFFECTIFS ARBITRES PAR NIVEAU

	CD62	CD59	Ligue
Club	52	19	71
Autre champ Dép	6	20	26
1ier sous niv Dép	11	5	16
2iem sous niv Dép	30	7	37
régional	1	12	13
Formation Dép	13	88	101
CF	1	1	2
CRJ	3	4	7
D1	4	33	37
HN	0	0	0
TOTAL	121	189	310

EFFECTIFS ARBITRES PAR NIVEAU



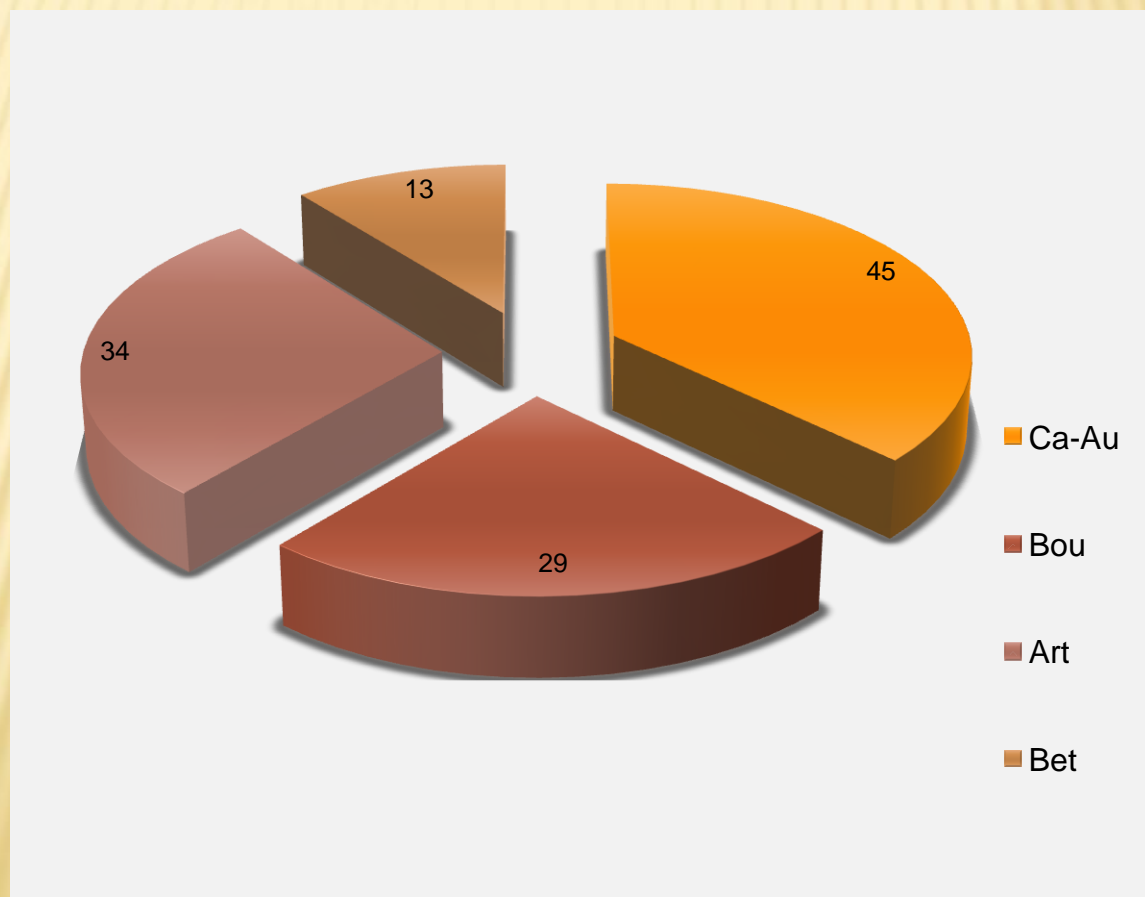
	CD 62	CD 59
CLUB	52	19
FORM DEP	13	89
DEP	54	69
RÉG	1	12
CF	1	1
HN	0	0



EFFECTIFS ARBITRES PAR SECTEUR (CD62)



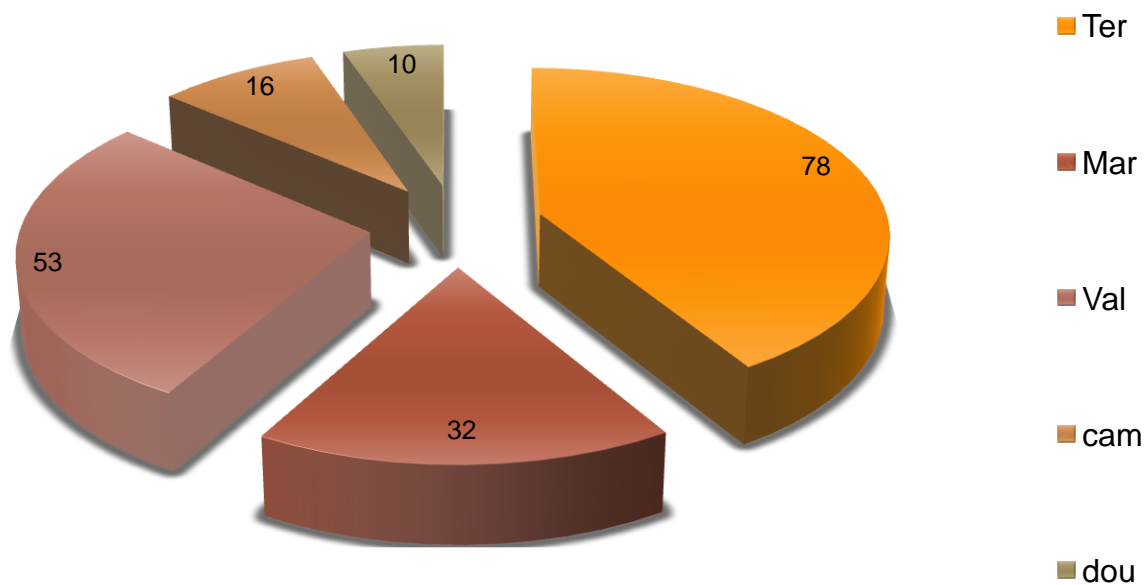
Ca-Au	Bou	Art	Bet
45	29	34	13
121			



EFFECTIFS ARBITRES PAR SECTEUR (CD59)



Ter	Mar	Val	cam	dou
78	32	53	16	10
189				





EFFECTIFS OTM (ORLANE)

- ✘ Effectif de 105 OTM, dont 47 hommes et 58 femmes, soit 55%.

- ✘ **Effectif par niveau:**
- ✘ - 17 HN dont 12 femmes (71%)
- ✘ - 28 CF1 dont 14 femmes (50%)
- ✘ - 42 CF2 dont 22 femmes (52%)
- ✘ - 12 stagiaires dont 8 femmes (67%)
- ✘ - 6 régionaux dont 2 femmes (33%)

- ✘ **Effectif par comité: (Nord: 72% / Pas de Calais: 28%)**
- ✘ - Comité du Nord: 76 OTM dont 41 femmes (54%)
- ✘ - Comité du Pas de Calais: 29 OTM dont 17 femmes (59%)

- ✘ **Effectif par niveau et comité:**
- ✘ - Sur les 17 HN, 15 font partie du Nord, dont 10 femmes (67%), les 2 du Pas de Calais sont des femmes (100%)
- ✘ - Sur les 28 CF1, 23 font partie du Nord, dont 10 femmes (43%), 4 femmes sur les 5 OTM du Pas de Calais (80%)
- ✘ - Sur les 42 CF2, 25 font partie du Nord, dont 15 femmes (60%), 7 femmes sur les 17 OTM du Pas de Calais (41%)
- ✘ - Sur les 12 stagiaires, 8 font partie du Nord, dont 4 femmes (50%), les 4 OTM du Pas de Calais sont des femmes (100%)
- ✘ - Sur les 6 régionaux, 5 font partie du Nord, dont 2 femmes (40%), pas d'OTM région femme dans le Pas de Calais.

- ✘ Secteur en difficulté : le Pas de Calais.
- ✘ Majorité de femmes dans la plupart des secteurs et niveaux.



REPARTITIONS

- × Informations de Rachid :
- × Pas de problèmes ou difficultés particulières à désigner des filles, elles ne sont pas plus ou moins disponibles que les garçons.
- × C'est identique, si elles sont joueuses ou entraîneurs, les contraintes sont identiques.
- × Par contre elles ne sont que 16, sur un effectif de 123 soit 13%, alors que la proportion de licenciés féminines dans la ligue est de 32.5 %, la représentativité n'est donc pas présente.



PRESENTATION OBJECTIFS FEDERAUX (BRUNO)

✘ Développer nombre d'officiels arbitres féminins

- Etablir un plan de féminisation de l'arbitrage (2016-2020)
- Aller dans les clubs féminins, pour voir les arbitres clubs.

✘ Création d'outils de formation et de fidélisation à destination du territoire

- Thèmes spécifiques sur le management, l'autorité, la reconnaissance et la confiance en soi. (Enquête Arbitrage 2015)
- Tutorat des jeunes arbitres féminines
- Proposition de plans d'actions menés par les Conseillers Techniques Arbitres

✘ Création d'outils de formation FFBB

- Stage spécifique pour les femmes arbitres de niveau CF (47 CF 1 + CF2)
- Suivi des actions CF par les arbitres HN
- Aider l'arrivée d'observatrices féminines en CF, à ce jour : 2
- Avoir un suivi statistique



CALENDRIER DES OBJECTIFS FEDERAUX (2016-2020)

- × * **2016-2017** : Constitution du groupe de travail
- × Répartition des rôles de chacun
- × Mise en place du stage CF féminin (**du 29/04 au 01/05/2017**)

- × * **2017-2018** : Création d'outils de formation spécifique
- × Campagne de promotion clubs.
- × Affiche & Communication (**mise en place pour Sept**)
- × Mise en place des challenges (**mise en place pour Sept 2017**)

- × * **2018-2019** : Promotion vidéo
- × Opération : "Mon amie arbitre"
- ×

- × * **2019-2020** : Suivi des opérations initiées
- × Bilan de l'Olympiade

- × **Prochaines réunions** : 10/12/2016; 04/02/2017; 08/04/2017



DEVELOPPEMENT FEMININ AU SEIN DE LA LIGUE

- ✘ Projets de la commission :
- ✘ Ouvrir une page Facebook avec :
 - + Présentation de l'équipe en place
 - + Portrait d'une fille ou femme ayant des parcours atypiques (exemple Dina, Babette)
 - + Mise en valeur d'actions menées par les clubs
 - + Boite à idées
- ✘ Informations reprenant les démarches pour devenir OTM / ARBITRES avec des référentes ayant connu la situation
- ✘ Faire des actions transversales avec les autres commissions (3x3) santé ...
- ✘ Organisation de Match Féminin NPC/ Picardie

BILAN ACTIONS 2015 ET 2016 (MATHIEU/ABI)

- ✘ Sondage doodle réalisé en octobre 2016, par Mathieu
- ✘ **Difficultés rencontrées** : le respect, crédibilité vis-à-vis des hommes, s'imposer en tant que femme, besoin de beaucoup de détermination, être une minorité, misogynie, perception faible des coachs et moins compétente
- ✘ **Thèmes souhaités** : gestion de l'erreur, se faire respecter, la gestion et le relationnel avec les hommes y compris le collègue, améliorer l'assurance de soi, gestion du jeu intérieur et des contacts sur match masculin, gagner le respect des hommes
- ✘ **Créneaux horaires** : majorité samedi matin, ou soirée semaine, ou dimanche matin
- ✘ **Durée idéale** : ½ journée, ou 2h
- ✘ **Nombre de séances** : 2 par saison
- ✘ **Distance aller** : < 30 km
- ✘ **Journée complète** : 65% oui
- ✘ **Travail terrain** : 77% oui
- ✘ **Intervenants souhaités** : arbitres féminins (70%) et entraîneurs
- ✘ **Points positifs années antérieures** : arbitre HN, partage d'expérience, échanges entre arbitres, partage des difficultés, travail terrain et théorie
- ✘ **Points négatifs années antérieures** : niveau hétérogène des arbitres, contenus, similaire sur 2 ans, manque de participantes, la distance, trop de jeu pour un stage d'arbitres, le 3x3, thèmes abordés
- ✘ **Propositions** : rencontrer arbitres Cf/HN, intervenants masculins, mise en place d'un tournoi 100% avec arbitres féminines, séance terrain avec des équipes masculines, lieu/distance/thèmes en adéquation et intérêts, assister à un match masculin arbitrer par 2 filles, affichage sur sites des arbitres féminins



REFLEXIONS SUR PLAN D' ACTIONS

- ✘ **Définition des actions envisageables par la ligue et les comités départementaux**
 - ✘ (stages 2h/4h/journée/WE/open, affiches, actions d'informations dans les districts)
 - ✘ (listing des propositions issues de l'enquête)
- ✘ **Modalités d'organisation**
 - ✘ Décisions prise en réunion, suite aux échanges :
 - + - Formation de 3 à 4h, sous la gestion de M.Hosselet et A.Catrix, lors du 1^{er} trimestre 2017. Cette séance sera à l'attention des arbitres féminins régionaux, y compris CRJ, avec présence impérative. Le programme sera transmis aux arbitres départementaux, qui pourront y participer si elles le souhaitent. Le stage devra être concret et apporter des éléments essentiels aux filles, selon le sondage réalisé.
 - + - La CDO 59 va organiser un stage candidats arbitres spécifique féminins, lors de son stage de Gravelines. La participation d'une fille sur le match pro, sera envisagée, avec une intervention au stage.
 - + - La CDO62, va mettre en place une formation de quelques heures pour ses arbitres départementaux, jumelé avec une rencontre HN ou CF masculins, sur laquelle une fille officierait.
 - + - Les déplacements des arbitres féminins seront pris en charge pour ces séances
 - + - Les OTM, Orlane se charge de transmettre un courrier à l'ensemble des OTM club recensés dans FBI, afin de les motiver et inciter à rejoindre la formation régionale ou CF (374 OTM recensés)
 - + - Campagne d'affichage dans les clubs. Un travail va être entrepris avec C.Provotal, afin de créer une affiche définissant les rôles que peuvent occuper les filles dans le cadre du basket et de son développement.



MOYENS AFFECTES

- ✘ Organisations humaine et financière pour le développement
- ✘ Prise en charge des déplacements par les comités et ligue
- ✘ Investissement du CTA, dans les actions de formation