

Statut Entraîneur & Formation Responsable Technique

I- Intégration DETB

Pts	Actuel	Transitoire 23-25	Dès 2025-26
1 pt	BF, Initiateur		
2pts	2 BF	Attestation CS1+2	Attestation CS1+2
3pts	P1, EJ, BP BB	Attestation CS 1, 2, 3, 4 →	Module 1 certifié
4pts	P2, ER	Module 1 + [2 ou 3] certifiés	Module 1 + [2 ou 3] certifiés
5pts	CQP	DETБ = 4 modules certifiés	DETБ = 4 modules certifiés
6pts	BE 1		
7 pts	DE / DEFB	BE1 + DAJB	
8 pts	DES / BE2/ DEPB	DE + DAJB	

II- Intégration U11 « Elite »

Rappel bonus qui permet de compenser une équipe, en mettant l'accent sur la formation du jeune joueur

Les personnes indiquées ci-dessous **sont habilitées à intervenir dans le staff sur des remplacements de coaches principaux**

Nouvelle Bonification dans Minibasket dans un **MAXIMUM cumulé de 4pts**, donc c'est du ET/OU

Entraîneur U11 « Elite » = personne qui coache ou qui entraîne régulièrement la catégorie U11 **la plus élevée de son département d'appartenance**, la preuve doit être apportée par le club, vérification par le Comité

Ecole Mini-basket	Technicien responsable	Bonification	U11 Entraîneur
EFMB	CQP ou DETB, BP BB Prof EPS BE1, DE, DES	4 pts	BE1, DE, DES
Label ou Statut Départemental	CQP ou DETB, BP BB BE1, DE, DES	3 pts	CQP ou DETB, BP BB
	EJ, P1, ER, P2, Module DETB	2 pts	EJ, P1, ER, P2, Module DETB
	(BF, Initiateur) jusqu'à saison 25-26, CS DETB	1 pt	CS DETB

III- Abandon pt féminin et Joker

Impact insuffisant de ces 2 mesures

Discrimination positive non réglementaire, seule l'utilisation de « quota » obligatoire est autorisée.

Mais cette mesure serait trop contraignante, donc non retenue

JOKER n'assume pas le rôle que nous souhaitons

➔ Points compensés dans autres mesures

IV- Résorption des amendes

Beaucoup d'amende, notamment des petites sommes pour :

- coaches auxiliaires non revalidés
- Utilisation de coaches remplaçants hors liste, non recours à la liste ?!?!?

Propositions :

- Ajout d'un coach auxiliaire supplémentaire dans les listes
- **Diminution à 10pts nécessaire pour revalidation des auxiliaires au lieu de 15pts**
- Amende progressive et dissuasive sur remplacement aléatoire hors staff ou non revalidé
- Par rapport à revalidation des auxiliaires : amendes ssi apparaissent dans coaching
- Formule pour les 16 matches (sauf cas de force majeur et championnat inférieur à 22 journées)
- Sursis pour entraîneur officiant aussi en championnat de France jusqu'à la date butoir des revalidations fédérales fixée au 31 mars

V- Valorisation des Responsables Techniques

Objectif = Répondre à un défi de demain, faire prendre des responsabilités dans nos clubs et participer activement à la structuration.

Présence d'un Responsable Technique **agréé HdF**, minimum CQP/DETB ou BP BB et revalidé = **bonus 2 pts** (possible membre du staff)

Pour ce faire, contingent issu de 3 voies :

1. Développement, institutionnalisation de l'offre en formation continue à partir de la saison 23-24
2. Mise en place commission de Reconnaissance des Acquis pour étoffer cohorte (sous condition à déterminer) positionnement vers PIF
3. Contingent des 3 promotions de la formation Resp. Tech. (depuis 2020)

1/Habilitation par la **Formation** Responsable Technique

Participation à :

- Validation de 50h de formation 5 journées spécifiques + 2 journées sur les thèmes coaches ou préparation du sportif/coach
- Certification de la Ligue HdF par défi + dossier à rendre sur utilisation concrète d'une partie de la formation

Objectif de conjuguer accès modulaire pour dirigeant, entraîneur, officiel ET continuité pédagogique variée, progressive pour Responsables Techniques (dans le but de créer une entité)

Exemple Répartition des thèmes par journée

	J1		J2		J3		J4		J5	
	Thème	Contenu	Thème	Contenu	Thème	Contenu	Thème	Contenu	Thème	Contenu
Matinée	Communication	Organiser, animer une réunion autour d'un projet partagé	Projet	Fondement, initialisation, lancement	Environnement	Statut Staff HdF, FFBB	Métier	Projet sportif, technique, éducatif !	Projet	Pilotage, réalisation, livraison
	Métier	Mission du Responsable Technique	Projet	Formalisation, communication	Métier	Staff technique	Environnement	Relation partenaires et collectivités	Projet	Contrôle, régulation, évaluation
	Métier	Structurer autour de Valeurs, identité Club	Communication	Base pour communiquer efficacement	Communication	Négocier	Communication	Communication digitale	Communication	Communiquer pour convaincre
Après-midi	Environnement	Développer offre de pratique (VxE, 3x3...)	Environnement	ANS, PSF, Club3.0, FFBB2024...	Projet	Planification, hiérarchisation	Immersion structure pro	Présentation	Management	Agilité
	Projet	Définition, typologie, délimitation	Métier	Stratégie d'organisation & d'optimisation des planning				Partage Expérience	Management	Cohésion, Dynamique de groupe
	Projet	Démarche, étapes	Métier	Gestion des équipes, des effectifs	Management	Méthode management		Observation	Management	Leadership
	Convivialité		Métier	Tournoi	Management	Gestion crise (parent, coach...)		Convivialité	Convivialité	

2/Habilitation par le processus **reconnaissance des acquis** :

- Dossier qui permette de démontrer les compétences dans les différents domaines constitutifs du métier (y compris document rédigé pour le club...)
- Commission d'étude (C. DEVOS élu Ligue, L. DUTHE élu Ligue, G. DELROT accompagnateur VAE-G. LELARGE représentant Comité, O. D'HALLUIN, DTR)
- Possibilité d'entretien si nécessaire, le jury se réserve le droit de convoquer les demandeurs pour réaliser un entretien de positionnement.
- Habilitation complète OU **Parcours Individuel de Formation** en sortie de positionnement
- Date butoir fixée au ??

4 domaines de Compétences à démontrer pour Reconnaissance :

- Maîtrise de la démarche et des outils du projet (délimitation, diagnostic, opérationnalisation, planification, pilotage, régulation, évaluation...)
- Maîtrise des missions en structure (valeur, identité de jeu, planning, effectif, équipe, staff, tournoi, programme technique, plan sportif, ...)
- Connaissance et utilisation des outils et méthodes de communication, management avec les divers partenaires en interne et externe (dont institutionnels...)
- EC d'évoluer en au sein des différents dispositifs (PSF, Statut, FFBB2024, Offre de pratique...) et réglementations fédérales (FFBB, Ligue HdF)

3/Liste des Responsables Techniques habilités **issus des 3 promotions** :

Promotion	Accrédités	En cours accréditation		Formation non terminée
21	BIDARD Fabien DIALLO Mactar FAGOT Franck HORN Christophe LEMATRE Denis RENARD Maxime ROHART Christophe TILLIER Olivier TURPIN Mathieu WEDLARSKI Ludovic	LALLEMANT Thomas MALVOISIN Laurie		DANDOIS Jean Luc
22	DELPORTE Fabien DELROT Guy LAMBLIN Simon MACHHOULI Ambdillah	BEAREZ Thomas DELUGE Alan DUFOSSE Willy FOURIER Yohann HADYS Christophe WAVELET Stéphanie WAVELET Julien		AMIZERO Oscar
23		BATEL Franck BIELAWSKI Christian DEPIENNE Maximilien DUBREUCQ Patrick LANQUEPIN Thérèse MARIE Ludovic PLOUQUET Yohann RAOUT Yvan THIEBAUT David		
Totaux	14	18		2