

Stratégie CQP - HdF

Groupe de travail : B. BERKANI, N. SALLES, T. VANBESELAERE, R. DUSSART, G. LELARGE, L. PUIGCERBER, F. FRYDRYSZAK, O. DHALLUIN

Contexte :

- Nouveaux parcours CQP par type de public [Educateur / Entraîneur / Développeur]
- Evolution cadre de mission CTF
- Evolution sociétale (numérisation, baisse vocation...)
- IRFBB et HdF Elite

Les constats :

- Formule formation dépassée,
- Formation déshumanisée, trop de stagiaires sur certains modules depuis HdF
- Manque d'échange, d'interactions
- Immersion, convivialité disparue, identité
- Beaucoup de kilomètres pour certains
- Suivi des candidats insuffisant,
- Fluctuation du nombre stagiaires (va en grande augmentation) / hétérogénéité
- Fluctuation du niveau d'exigence,
- Encadrement trop fluctuant, insuffisant en nombre
- Tutorat fantaisiste voire inutile !
- Usine à gaz des évaluations + dramatisation inutile
- Problématique des évaluations (charge insoluble en mai, dramaturgie inutile...)
- Compensation financière insuffisante
- Surcharge, démultiplication date
- Contenu trop P1 orienté U15-U17, P2 orienté Senior

Objectifs :

- Faire parcours P1 par 1 formateur responsable (type BF) en charge organisation, suivi orienté vers un public
- Délocalisation sur le territoire (Oise [CD60] / Littoral / Lille / Est HdF [Valenciennes /Maubeuge / Cambrai / St Quentin] OPERATEUR
- Institutionaliser les opérateurs
- P1 à option jeune / adulte avec tronc commun
- Valorisation potentiel (comment ?) Allègement ? Individualisation ?, proposition formation 2 vitesses : Formule 1 à minima ;
- Généraliser travail personnel entre les modules
- Pré évaluation en continu sur devoir à faire pour tri + capital point acquis sur péda « blanche » puis évaluation finale
- Intégrer les évaluations en P1
- Formule ++ méga renforcée, individualisée (public ciblé / exigence parcours classique + suivi - tutorat-assistanat réel (discussion + travail vidéo interactif) / immersion club / voyage étude / 1 ou 2 réunions à distance mensuelle / investissement sur action ETR (joueur / cadre / club Elite)
- Relancer convivialité (midi)

Solutions opérationnelles

Format P1,

Basé sur le concept des futurs Certificats de Spécialités de 32h

3 modules de 3 jours dont

- 2j présentiel avec a minima 50% de pédagogie terrain
- 1j EAD
- Suivi, devoir entre les journées

Philosophie de formation

- **Equilibre à trouver : LES 4 CURSEURS de la « performance »**
 - Préparer l'avenir ← ----- → performer pour exister
 - Gagner pour apprendre, ← ----- → apprendre à gagner
 - Le joueur au service du collectif ← ----- → le collectif au service progression joueur
 - Progresser en défense ← ----- → pour progresser en attaque et réciproquement

- **Pédagogie de l'entraînement de perfectionnement !**
 - o Bienveillance ← ----- → exigence
 - o Autonomie ← ----- → guidance
 - o Autodétermination, mettre du sens ...

Contenu des modules

- **Module 1 = Projet de jeu**
 - o Connaissance du jeu : histoire, culture locale, HdF Elite et caractéristiques meilleur niveau de pratique (jeune ou senior) mais aussi régional et conséquences sur l'entraînement
 - o Profil, postes de jeu (actions références, compétences nécessaires et développement)
 - o Organisation du jeu (fonctionnement donc besoins)
 - o Phase d'analyse (club, équipe, compétition, entraînements, moyens humains et matériels, effectif)
 - o Objectifs collectifs, individuels...
 - o Choix d'organisation défensive, offensive, spécial
 - o Découverte préparation du sportif (physique, mentale) et intégration dans la programmation, planification

- **Module 2 = Perfectionner Fdx / Pré Collectif **OU** **Collectif Senior** **Option Jeune / Senior****

En relation avec les situations présentes dans le jeu de mon équipe, outils nécessaires (technique et tactique)

- o **Adresse** = fil rouge sur l'ensemble des contenus technico-tactiques
 - o **Transiter**, capacité à enchaîner les actions (jeu rapide, repli, passer/jouer, déf porteur/non porteur...)
 - o **Fondamentaux en situation** (dimension quantitative, qualitative/technique, temps, réussite, opposition, tactique)
 - o **Duel** : créer et exploiter le 1x1 (comment isoler ou créer la situation de 1x1, capacité à jouer et performer)
 - o **Ecrans** (apprentissage, perfectionnement, exploitation situations écrans simples) OFF/DEF
 - o **Zone** apprentissage, utilisation, attaquer la zone
 - o **Stratégies collectives** (choix, mise en place, perfectionnement situations analytiques, effectif réduit...)
 - o **Choix défensifs** sur actions de références (pourquoi, comment) et pré collectif défensif
- **Module 3 = Coaching + retour immersion + Fiba Live Stat (accréditée revalidation)**
 - o Objectif, comportement
 - o Gestion des temps morts, quart temps et mi-temps
 - o Briefing et debriefing
 - o Remplacement
 - o « stratégie » : mettre en valeur, qui contrer et comment chez mes adversaires, situations spéciales...
 - o Visite / immersion = Présence sur une action externe listée (compétition, camp, pôle, entraînement club référent,..)
 - o Production d'un document bilan
 - o Scouting individuel (en détection, en perfectionnement...)
 - o Participation module FibaLiveStat

Format P2/P3 :

Module	UC1				UC2-UC3
	Blending				FoAD
	EAD		Présentiel		Parcours Sporteef
	Choix 1	Choix 2	Choix 1	Choix 2	
Environnement de la pratique et de la formation	 	 	Rentrée octobre	Rentrée janvier ?	A compléter sur la saison
Vidéo / Stat (4 séances)	Nov. Janv	Fév - Avril	 	 	
Coaching	Nov. Janv	Fév - Avril	 	 	
Rdv Péda Fdx & Pré collectif	Préparatif = 2 soirées		Oct./ Nov.	Janv. / Fév.	
RdV Péda Ecran	Préparatif = 3-4 soirées		Déc / Janv.	Fév. / mars	
	 	 	 	 	
RdV Péda Collectif	Préparatif = 4-6 soirées / 2-3 ½ j = Projet de jeu		Janv. Fév.	Mars avril	
RdV Péda Spécial	Préparatif = 2 soirées		Fév.	Avril	
CERTIFICATION	 		Vidéo Stat Péda en structure		Certificat réussite Quizz UC2 – UC3

Au total :

- 5 Journées en Présentiel sur 10 choix (40h) 80h à couvrir
- Avec préparatif en EAD sur 10-12 soirée (36h) 36h à couvrir
- Vidéo stat en EAD sur 4 séquences (8h) 16h à couvrir
- Coaching en EAD sur 4 séquences (8h) 16h à couvrir

- Modules coaching Projet de jeu en blending = '2x2j = 4 journées)
- Modules techniques en blending = début EAD puis rassemblement présentiel
 - o Fondamentaux situation + Duel +Pré collectif off / déf
 - o Ecrans et enchaînements
 - o Collectif indiv'+ Zone + Jeu rapide
 - o Collectif spécial

Offre formation HdF 2020-2021

	Présentiel 1	Présentiel 2	Présentiel 3	Responsable Technique	Module
Modalité	Offre multiple de modules orientés jeunes / adultes Avec immersion	1 formation centralisée option de date	FoAD + mémoire	Post CQP (accès P3 ?) Accréditée Revalidation ++	
Fonctionnement	1 parcours simple 9j avec quelques souplesses et option jeune / adulte OU Addition de 3 modules de 3 jours figés → Blending learning (1J EAD, 2J présentiel) → Distanciel suivi intégré entre présentiel → Différenciation Module 2 jeune ou adulte + Immersion action ETR (au minimum = assister, voir)	1 parcours tracé Avec quelques options de date Travail personnel suivi entre module	+ sensibilisation P1 / recette P2 / approfondissement préparation du sportif ? (mental, PP vidéo) à insérer	Webinaire soirée + qq présentiel + immersion club avec management ... ? Attestation fin formation	Fiba Live Stat Longomatch ? 3x3 Attestation fin formation
Durée	Module 3 jours sur 1 période de 2 mois max	Oct - Mai		Oct – Mai (6 mois)	
Nombres stagiaires	Mini 12 - Max 20 par session (suivi)	Sans limite	Sans limite	Max 12-15 personnes	
Lieu + opérateur	4 secteurs : - Sud // CD Oise - Est // ?? - Littoral // LD ? - MEL // Ligue	Centralisé MEL Ligue	En FoAD, FFBB	2 x 3h mois EAD → 36h 1j Oct+ 1j Déc + 1j Fév → 32h 4j immersion → 32h →100h / annuel	
Détail	Déclinaisons des 3 modules sur le territoire et sur la saison <u>Module 1</u> = Projet de jeu <u>Module 2</u> = Perfectionner Fdx / Pré Co <u>OU</u> collectif senior <u>Module 3</u> = Coaching + retour immersion + Fiba Live Stat (accréditée revalidation)	Début = environnement de la pratique		1/ <u>Démarche projet</u> = projet sportif, projet technique et pédagogique 2/ <u>Organisationnel</u> = stratégie planification, gestion structure, suivi équipe... 3/ <u>Relationnel</u> = communication, management, leadership, relation institutionnelle 4/ <u>Process FFBB</u> = Club3.0, PPF, PSF...	
Groupe ++ soutenu renforcé					